



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА



Утверждена приказом

ООО «РАЭ»

№ 01-07/26-59 от 09.06.2026

Генеральный директор

В.С. Обломей

Система мер противодействия коррупции в Обществе с ограниченной ответственностью «РусАтомЭкспертиза» (далее – Общество) основывается на следующих ключевых принципах:

1) Принцип соответствия политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

2) Принцип личного примера руководства

Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3) Принцип вовлеченности сотрудников

Информированность сотрудников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

5) Принцип эффективности антикоррупционных процедур

Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6) Принцип ответственности и неотвратимости наказания

Неотвратимость наказания для сотрудников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7) Принцип открытости

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

8) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля их исполнения.

9) Принцип конфиденциальности

Общество обеспечивает конфиденциальность информации, полученной или созданной в процессе своей деятельности, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации или договорными обязательствами.

Вся информация, полученная от заявителей и заказчиков либо сформированная в ходе выполнения работ, рассматривается как конфиденциальная и не подлежит разглашению третьим лицам без согласия ее владельца, за исключением случаев, когда раскрытие информации требуется в соответствии с законодательством, по запросу уполномоченных государственных органов либо органов по аккредитации.

Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются сотрудники Общества, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Определение и закрепление обязанностей сотрудников и Общества, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Обязанности сотрудников Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников.

Общими обязанностями сотрудников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- незамедлительно информировать генерального директора Общества, руководство Общества о случаях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника, руководство Общества о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками Общества или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у сотрудника конфликте интересов.

Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества

- запрет дачи взяток, то есть предоставления или обещания предоставить любую финансовую или иную выгоду либо преимущества с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;
- запрет получения взяток, то есть получения или согласия получить любую финансовую или иную выгоду либо преимущества за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;
- запрет подкупа государственных служащих, то есть предоставления или обещания предоставить (прямо или через третьих лиц) государственному служащему любую финансовую или другую выгоду либо преимущества с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей ненадлежащим образом.

Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, представительские расходы

1. Подарки, которые сотрудники от имени Общества могут предоставлять другим лицам и организациям либо которые сотрудники, в связи с их работой в Обществе, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе расходы на деловое гостеприимство и продвижение Общества, которые сотрудники от имени Общества могут преподносить, должны одновременно соответствовать пяти указанным ниже критериям:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности Общества, например, с презентацией или завершением проектов, успешным исполнением договоров либо с общенациональными праздниками, памяtnыми датами, юбилеями;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т. п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для Общества, сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящей политики, и нормам законодательства Российской Федерации.

2. Не допускаются подарки от имени Общества, его сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами

Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами, проводится по следующим направлениям:

1. Установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

2. Включение в договоры, заключаемые с контрагентами, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов.

3. Размещение на официальном сайте Общества информации о мерах по предупреждению коррупции, предпринимаемых в Обществе.

Оценка коррупционных рисков Общества

Целью оценки коррупционных рисков Общества являются:

1. Обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности Общества.

2. Рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по предупреждению коррупции.

3. Определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности Общества, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения сотрудниками коррупционных правонарушений и преступлений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Обществом.

4. Оценка коррупционных рисков Общества осуществляется ежегодно в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанных Министерством труда и социального развития Российской Федерации с учетом специфики деятельности Общества.